

# Hoofdpijnen uit het remuneratiebeleid inzake bezoldiging bestuurders Gereformeerde Hogeschool

## Uitgangspunten

De Raad van Toezicht van de Stichting Gereformeerde Hogeschool stelt de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur van de GH vast, conform de statuten.

De RvT hanteert daarbij de volgende uitgangspunten:

- Bij het aantrekken van bestuursleden en het vaststellen van een passende bezoldiging geldt in de eerste plaats dat er een bestuurder met aantoonbare goede bestuurlijke kwaliteiten en ruime ervaring moet kunnen worden benoemd, uiteraard passend binnen het benoemingsbeleid van de instelling. Het bepalen van een passend niveau van bezoldiging wordt op die kwaliteiten en ervaring gebaseerd.
- De RvT toetst jaarlijks of de bezoldiging binnen de kaders van de beloningscode blijft, zoals die voor de branche van de instelling is opgesteld, en/of eventuele andere relevante kaders.
- Ter bepaling van de mate waarin de bezoldiging jaarlijks wordt aangepast door de RvT wordt het functioneren van het betreffende bestuurslid beoordeeld en wordt deze beoordeling bij de besluitvorming betrokken. De Remuneratiecommissie doet dienaangaande voorstellen aan de RvT, die de voorstellen van de Remuneratiecommissie vaststelt.

## Bezoldigingsbeleid van bestuurders Gereformeerde Hogeschool

Het is het beleid van de RvT om de vigerende bezoldigingscodes te volgen. Voor de GH is de Uitwerking Bezoldiging Bestuurders Hogescholen (UBBH) van toepassing. Vanaf 2007 wordt de UBBH toegepast. De UBBH van november 2006 (die herzien is in 2008, voor wat betreft indexering) beschrijft drie factoren die bepalend zijn voor de vaststelling van de zwaarte van een hogeschool:

- 1) totale baten uit de gewone bedrijfsvoering;
- 2) maatschappelijke geldstroom, te weten het percentage van de totale baten dat bestaat uit de som van de Rijksbijdragen en collegegelden;
- 3) aantal HBO-sectoren waarin onderwijs wordt verzorgd.

Voor de GH ziet dat er als volgt uit:

	2006	2007	2008	2009
Rijksbijdrage	6731	7687	7942	9010
Collegegelden	1768	1906	2017	1850
(A) Totaal RB+Collegegelden	8499	9593	9959	10860
Gemeenten+overige overheidsbijdragen	875	759	201	92
(B) Totaal	9374	10352	10160	10952
(C) Totale Baten	11172	12121	12863	13572
Quotiënt 1: B / C	84%	85%	79%	81%
Quotiënt 2: A / C	76%	79%	77%	80%
Punten obv quotiënt 1	122	80	122	122
Punten obv quotiënt 2	122	122	122	122

Er zijn twee quotiënten berekend. De eerste waarbij alle subsidies zijn meegenomen (dus rijksbijdrage OCW + collegegelden + gemeentelijke subsidies), en de tweede waarbij de gemeentelijke subsidies in de teller zijn weggelaten (dus rijksbijdrage OCW + collegegelden gedeeld

door totale baten). 122 punten ligt hier voor de hand, ook al zit het jaar 2007 net op de rand. Dientengevolge is quotiënt 2 leidend.

Aantal sectoren: drie, namelijk HPO, HSAO en HGZO (geeft 106 punten).

Scoring salarisgroep op basis totaal aantal punten Hay:

1. Totale baten < 15 miljoen: 240 punten
2. Maatschappelijk geldstroom>: 122 punten
3. Aantal sectoren: 3 > 106 punten

Totaal aantal punten: 468>> salarisgroep B (tussen 441 en 515).

Voor salarisgroep B is voor 2010 het minimum bepaald op € 87.400,-- en het maximum op € 116.600,--. Voor de voorzitter maximaal (2010): 116.600 (100%). Voor een lid CvB maximaal: € 104.940,--.

Concreet: de bezoldiging voor de voorzitter en het lid CvB van de GH voor 2010:

	<i>Einddatum Contract</i>	<i>HAY bruto salaris</i>	<i>Belastbare onkosten vergoeding</i>	<i>Werkgevers Bijdrage pensioen</i>	<i>Bijtelling auto</i>	<i>Totale bezoldiging (naar WNT)</i>
J.D. Schaap	vast	113.700	0	17.493	5.864	137.057
B.Brand	31.12.2010	103.704	0	14.268	6.514	124.486