



Datum 13 april 2010
Referentie CvB/mp 1799
Status vastgesteld door het College van Bestuur op 13 april 2010

Betreft Integriteitscode

Integriteitscode Gereformeerde Hogeschool

De Gereformeerde Hogeschool heeft als missie "als je gelooft in je werk". De Gereformeerde Hogeschool is een centrum van kennis. We leveren vanuit onze christelijke identiteit op relevante, inspirerende en professionele wijze een bijdrage aan de ontwikkeling van (jonge) mensen, ontplooiing van talenten, welzijn en sociale samenhang. We leiden studenten op en onderzoeken de beroepspraktijk in de sectoren onderwijs, zorg, welzijn, theologie, en willen dat uitbreiden naar management en bestuur. Volgend op opleiding en onderzoek bieden we nascholing en adviesdiensten aan. Wij verbinden onze expertise met de expertise van nationale en internationale partners, om samen te werken aan vernieuwing en verbetering van de beroepspraktijken waarop de GH gericht is.

De GH wil voor studenten, omgeving (werkveld en beroepsbeoefenaren in de domeinen waarop de GH zich richt) en medewerkers een kwaliteitsinstituut zijn waar kennisuitwisseling en kennisontwikkeling een belangrijke rol speelt, waar mensen samenwerken om de gestelde doelen te behalen en waar respect, verantwoordelijkheid en transparantie herkenbaar aanwezig zijn. In het strategisch plan 2009-2012 zijn daartoe een viertal kernwaarden ontwikkeld en vastgelegd.

- Wij willen werken uit bezieling. Bezieling is de basis voor onze motivatie. We geloven in ons werk. We geloven dat ons werk ertoe doet en tegelijk dat er meer is dan werk alleen. We delen dat geloof met elkaar en dat bezielt ons in onze omgang (of verbondenheid) met studenten, klanten, partners en collega's.
- We zijn dienstbaar en respectvol. Wij willen samen Christus navolgen in ons werk door vanuit onze talenten, verantwoordelijkheid en mogelijkheden bij onze eigen opdracht binnen de GH dienstbaar te zijn. Ons werk is geen doel in zichzelf, maar staat ten dienste van anderen: van studenten, van partners, van klanten en van de samenleving. Dienstbaarheid kan alleen floreren in een respectvolle omgeving die gekenmerkt is door wederkerigheid
- We tonen eigenaarschap. Eigenaarschap is een voorwaarde voor goede resultaten. Wij tonen ons eigenaar door zowel zelfstandig als verantwoordelijk te werken. Wij weten wat onze verantwoordelijkheid is en handelen daarnaar, wij realiseren onze doelen en nemen initiatieven. We willen betrouwbaar zijn en laten ons aanspreken. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen
- Wij hebben moed. We durven risico's tenemen, we zijn open naar elkaar, we willen van fouten leren, we signaleren problemen en pakken ze daadwerkelijk aan en we nemen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid op. Zo maken we de GH als centrum van kennis - samen met studenten en andere partners - tot een open, creatieve en lerende werk- en leeromgeving.

Deze waarden vormen de basis voor samenwerking met partners, stakeholders in onderwijs, de werkvelden en de samenleving. Ze hebben gevolgen voor de interne organisatie, systemen en processen, zoals het personeelsbeleid, de manier waarop we samenwerken en de manier van aansturing.

Uitgangspunt is dat ieder die met de GH verbonden is de verantwoordelijkheid aanvaardt die samenhangt met zijn/haar taak/functie/rol en, zoals al onder de kernwaarde eigenaarschap is aangeduid, bereid is om daarop zowel intern als extern aanspreekbaar te zijn. Dit betekent onder andere dat de medewerker resultaatgericht handelt en zich houdt aan de geldende wet- en regelgeving, aan de gedragscodes die de GH heeft onderschreven, en aan de intern gestelde regels.

Werken volgens de lijnen die hierboven zijn weergegeven stelt hoge eisen aan de integriteit van een ieder die verbonden is aan de Gereformeerde Hogeschool. Integriteit is een kwaliteitskenmerk voor het functioneren van mensen en organisaties. Het geeft niet alleen de mate van onkreukbaarheid en betrouwbaarheid aan, maar is ook een maatstaf of iemand zich in zijn handelen laat leiden door de

normen en waarden die kenmerkend zijn voor ieder die verbonden is aan de Gereformeerde Hogeschool.

Integriteit komt concreet tot uiting in het handelen van mensen in uiteenlopende situaties en is een veelomvattend begrip. Met integriteit – of: integer handelen - wordt bedoeld dat de functie adequaat en zorgvuldig wordt uitgeoefend, met inachtneming van de bijbehorende verantwoordelijkheden en de geldende regels. Als regels ontbreken, of niet helder zijn, dan wordt verwacht dat ieder oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van de christelijke en daarnaast algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Daarbij hoort het nemen van verantwoordelijkheid voor eigen handelen, aanspreekbaar zijn op gedrag, en het aanspreken van anderen hierop.

Voor de GH betekent dit dat de bepalingen in deze integriteitscode kaderstellend zijn en dat regels omtrent ongewenst gedrag nader zijn uitgewerkt in:

- de Huisregels;
- Regeling (seksuele) intimidatie en agressie (ongewenst gedrag);
- Protocol PC gebruik;
- Klokkenuidersregeling;

In deze interne regelingen worden ook de formele verhoudingen beschreven. Deze zijn bedoeld om ongewenst gedrag te voorkomen en, als ongewenst gedrag zich onverhoopt toch voordoet, er volgens duidelijke regels mee om te gaan.

Daarnaast zijn er externe regelingen/wetten die ook betrekking hebben op integer gedrag:

- Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;
- Branchecode Governance van de HBO-raad;
- Gedragscode omgang opleidingsaanbod hbo;
- Gedragscode internationale student in het Nederlands Hoger Onderwijs;
- CAO-HBO.

De opsommingen van regelingen e.d. zijn niet limitatief. De GH-regelingen zijn alle te vinden op Manual Master.

Moreel handelen kan niet uitputtend worden vastgelegd in een code. Steeds weer zullen mensen afwegingen moeten maken waarbij een beroep wordt gedaan op het ethisch bewustzijn. Deze integriteitscode is er op gericht gewenst gedrag te stimuleren.

De belangrijkste bepalingen van deze integriteitscode betreffen:

- zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke, persoonlijke of gevoelige informatie;
- geheimhouding van vertrouwelijke informatie, indien de situatie daartoe aanleiding geeft;
- gedane toezeggingen, gemaakte afspraken en verplichtingen nakomen;
- het voorkomen van belangenverstrengeling (het bewust zijn van eigen positie tegenover anderen);
- het bewust zijn van een zekere machtsverhouding ten opzichte van de studenten/cursisten;
- werken op basis van respect, waardering en wederzijds vertrouwen;
- het aangeven (bv melden aan leidinggevende) indien iets gevraagd of verwacht wordt dat naar eigen inzicht en oordeel niet integer zou zijn en/of in strijd is met onze missie en kernwaarden.

In onze dagelijkse praktijk betekent dit in ieder geval dat we ons hieraan houden en dat we elkaar aanspreken bij niet-naleving van de regelingen en deze integriteitscode. De code geldt voor iedereen die optreedt namens de GH: studenten, medewerkers, management en bestuur. Het is de verantwoordelijkheid van een ieder op elk niveau binnen de organisatie van de GH om zich aan deze code te houden. Van bedrijven en instanties die werken in opdracht van de GH vragen wij dat zij de integriteitscode respecteren.